

NUCLEO DI VALUTAZIONE
Comune di ARENZANO

Alla cortese attenzione
del Sindaco
dei Segretario Comunale
delle Posizioni Organizzative

Verbale n° 01/2022

Il giorno 29 aprile 2022, in seduta telematica, si è riunito il Nucleo di valutazione sul seguente ordine del giorno:

1. Validazione e pesatura Piano delle performance anno 2022.

NUCLEO DI VALUTAZIONE	
Simona Schiavi	Presente

Il Nucleo di valutazione

Visto l'art. 4 del d.lgs. n. 165/01 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" nel quale si dispone che *"Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare: (...) b) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione (...)"*;

Visto l'art. 107 c. 3 del d.lgs. n. 267/00 in cui si esplicita *"Sono attribuiti ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi"*;

Visti gli artt. 4, 5 e 7 del d.lgs. n. 150/2009 come modificato dal d.lg. 74/2017;

Visto il D.L n. 174/2012 convertito in L. n. 213/2012 che prevede l'inserimento *"del Piano delle Performance e del Piano degli Obiettivi nel contesto organico del Piano esecutivo di gestione"*;

Visto il Piano Strategico del Parco, che definisce le linee strategiche e operative dalle quali discende la programmazione esecutiva finalizzata alla valutazione della performance;

Visto l'art. 68 comma 2 lett. a) e b) del C.C.N.L. 21.05.2018.

Sentito il Segretario e le Posizioni Organizzative in ordine alla definizione degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale 2022;

Visto il Piano delle performance 2022_2024, presentato ed approvato con Delibera di Giunta Comunale N. 72 del 07/04/2022 ;

Rilevato che gli obiettivi di performance organizzativa ed individuale definiti per l'anno in corso:

1. Presentano buon grado di allineamento ai criteri di cui all'art. 5 c. 2 del d.lgs. n. 150/2009;
2. sono finalizzati a misurare in particolare la performance organizzativa ed individuale così come definite nelle linee guida della FFPP nn. 1/17-2/17 e 5/2019, orientate ad una più efficace gestione strategica delle risorse umane da cui consegue il miglioramento dell'organizzazione, efficienza sull'impiego delle risorse pubbliche e miglioramento della qualità dei servizi resi;
3. sono corredati di specifici indicatori di efficacia, efficienza, economicità e qualità orientati a promuovere elementi utili a misurare l'andamento dell'organizzazione, ad accrescere la cultura della misurazione e lo sviluppo delle competenze professionali dei collaboratori dell'Ente e quindi a produrre valore pubblico;

Il Nucleo di valutazione procede alla validazione ed alla pesatura degli obiettivi di performance assegnati, come previsto dal vigente Sistema di Misurazione e Valutazione Performance e tenuto conto delle specifiche indicazioni contenute nella Delibera di GC N. 72 del 07 aprile 2022 di approvazione del Piano Performance 2022_2024 in merito al peso dell'obiettivo trasversale assegnato a tutti i Settori concernente la riduzione delle ferie arretrate del personale dipendente. Gli obiettivi sono stati così articolati :

- **N. 31 Obiettivi gestionali di Performance di Settore**, ovvero la declinazione degli Obiettivi Operativi correlati alle Missioni e Programmi e Linee indirizzo strategico del DUP (Documento Unico di Programmazione) 2021-2023, approvato in Consiglio comunale, volti a misurare il miglioramento dell'efficienza, efficacia e qualità dei servizi erogati, utili per la valutazione della performance di Ente, organizzativa ed individuale.

N. 45 Obiettivi di Performance di Ente (Centri di Costo), correlati alle Missioni e Programmi del Dup e Bilancio, alcuni dei quali trasversali a più settori : rappresentano l'attività istituzionale dell'Ente, attribuiti a tutti i dipendenti dell'Ente, volta al miglioramento dell'efficienza e all'incremento della soddisfazione dell'utenza, utili per la valutazione della performance di Ente, organizzativa ed individuale,

Si rammenta quanto previsto dall'art. 68 comma 2 lettera a) del CCNL del 20.05.2018 ovvero *"Le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1, sono destinate ai seguenti utilizzi:*

- a) *premi correlati alla performance organizzativa;*
 - b) *premi correlati alla performance individuale"*
- (.....);

Il N.V. attesta che tali obiettivi sono gli unici su cui, a seguito di certificazione sul raggiungimento del risultato atteso, si procederà alla liquidazione della produttività.

Si evidenzia che, nel predisporre il Fondo Incentivante, si dovrà tener conto che l'inserimento di eventuali somme variabili, ai sensi dell'art. 67 commi 4 e 5 lettera b) , siano:

1. destinate effettivamente al finanziamento della produttività, ovvero correlate al conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione;
2. accertate nelle disponibilità di bilancio da parte del collegio dei revisori.

II Nucleo di valutazione

Affida

Al controllo interno / Segretario Comunale la competenza di fornire:

- il report finale pesatura, atto all'utilizzo della valutazione del Segretario stesso e dei TPO

Assegna al Segretario Comunale e alle Posizioni Organizzative le schede di valutazione invitando gli stessi ad applicare correttamente quanto contenuto Sistema di misurazione e valutazione delle performance in essere: illustrazione del Piano delle performance e consegna delle schede di valutazione ai propri collaboratori.

Dispone la pubblicazione della documentazione inerente la programmazione sulla performance 2022 sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente - Performance – Piano della Performance, oltre al presente verbale .

II Nucleo di valutazione



All. 1: Piano Performance

All. 2: pesatura obiettivi