



COMUNE DI ARENZANO
CITTA' METROPOLITANA DI GENOVA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 269 Seduta del 15-12-2022

Originale

Oggetto: APPROVAZIONE DEL "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE" ANNO 2022

L'anno duemilaventidue il giorno quindici del mese di dicembre, in Arenzano, nella sede comunale convocata nei modi e termini di legge, con l'osservanza delle prescritte formalità si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Silvestrini Francesco	SINDACO	P
Gambino Luigi	VICE SINDACO	P
Battistini Giorgia	ASSESSORE	P
Chiossone Romina	ASSESSORE	P
Oliveri Davide	ASSESSORE	P
Rossi Matteo	ASSESSORE	P

ne risultano presenti n. 6 e assenti n. 0.

Assume la presidenza il Sindaco Silvestrini Francesco.
Partecipa il Segretario Comunale DOTT. Morabito Massimiliano.

IL PRESIDENTE

constatata la legalità dell'adunanza dichiara aperta la seduta e pone in discussione la pratica segnata all'ordine del giorno.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il Regolamento per lo svolgimento delle sedute degli organi collegiali in modalità telematica approvato con Delibera di Consiglio Comunale n. 30 del 30/06/2022;

DATO ATTO che la presenza dell'assessore Matteo Rossi è avvenuta mediante videoconferenza e che l'identità personale del componente collegato con la sede dell'Amministrazione è stata accertata da parte del Segretario comunale, compresa la votazione;

PREMESSO che il PIAO è stato introdotto all'articolo 6 del Decreto Legge n. 80 del 2021, cosiddetto "Decreto Reclutamento" convertito dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113.

Esso ha durata triennale, ma viene aggiornato annualmente. L'articolo 6 del Decreto Reclutamento, indica i suoi contenuti, gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa, la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne;

DATO ATTO che il PIAO deve essere predisposto dalle Pubbliche amministrazioni con più di 50 dipendenti, con la sola esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative. Le PA interessate sono, per l'esattezza, quelle dell'articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165b) il Piano integrato di attività e organizzazione sostituisce tutta una serie di atti che sono obbligatori per le PA. In particolare, confluiscono nel PIAO, i piani:

- il Piano della delle performance;
- il Piano della prevenzione della corruzione e della trasparenza;
- il Piano dei fabbisogni di personale;
- il Piano organizzativo del Lavoro agile
- il Piano delle azioni positive

CONSIDERATO che le Amministrazioni Pubbliche devono, quindi:

- approvare il PIAO ogni anno;
- pubblicarlo sul proprio sito internet istituzionale;
- inviarlo al Dipartimento della funzione pubblica, attraverso il portale dedicato.
- l'obiettivo principale è la semplificazione delle procedure di programmazione nelle PA, per garantire trasparenza, maggiore efficienza, efficacia e servizi migliori.

DATO ATTO inoltre che il Decreto PNRR 2 aveva spostato la proroga del termine per l'adozione del PIAO al 30 settembre 2022 per gli enti locali, più 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio per gli enti locali in sede di prima applicazione, per cui le Amministrazioni sono tenute a provvedervi entro il 28/12/2022;

ATTESO che la mancata adozione del PIAO produce i seguenti effetti:

- è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del PIAO, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti;
- l'Amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati;
- nei casi in cui la mancata adozione del PIAO dipenda da omissione o inerzia dell'organo di indirizzo politico amministrativo di ciascuna Amministrazione, l'erogazione dei trattamenti e

delle premialità è fonte di responsabilità amministrativa del titolare dell'organo che ne ha dato disposizione e che ha concorso alla mancata adozione del Piano;

RILEVATO che il PIAO include anche i contenuti del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza. Per tale ragione è prevista anche l'applicazione di una sanzione amministrativa non inferiore nel minimo a 1.000 euro e non superiore nel massimo a 10.000 euro.

RITENUTO quindi opportuno procedere alla approvazione del PIAO del Comune di Arenzano per l'anno 2022, dando atto del rispetto del termine di scadenza e del rispetto della sua composizione previsti dalla norma, documento che si allega al presente atto;

ATTESO che a causa della dimensione eccessiva, vengono allegate inoltre al presente atto soltanto le precedenti deliberazioni autorizzative mentre i rispettivi gli allegati sono consultabili sempre sul sito comunale – sez. Amministrazione trasparente;

VISTI:

- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024 inserito nel DUP e successive modifiche approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 2 del 17.02.2022,
- il Piano Obiettivi 2022 e Piano delle Performance approvato con deliberazione di Giunta n. 72 del 07.04.2022.
- il Piano delle azioni positive 2022/2024 approvato con Delibera Giunta n. 214 del 16.12.2021;
- il Piano triennale per la prevenzione della Corruzione e per la trasparenza 2022-2024 approvato con deliberazione di G.C. n. 14 del 24.02.2022;

RICHIAMATE:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 2 in data 17/02/2022 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022 - 2023 - 2024;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 3 in data 17/02/2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2022 - 2023- 2024;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 30 in data 17/02/2022 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione relativo al triennio 2022 – 2023 – 2024;

DATO ATTO dell'acquisizione dei pareri dei funzionari responsabili, espressi ai sensi degli artt. 108 e 49, commi 1 e 3, del D.Lgs. 267/2000;

CON voti unanimi favorevoli, legalmente espressi,

DELIBERA

- 1) di approvare il “Piano integrato di attività e organizzazione della pubblica amministrazione” per l’anno 2022, inclusivo del Piano delle performance, della prevenzione della corruzione e della trasparenza e del Piano dei fabbisogni di personale, del Piano delle azioni positive 2022/2024 vigenti, approvati dall’ente;
- 2) di pubblicarlo sul proprio sito internet istituzionale;
- 3) di inviarlo al Dipartimento della funzione pubblica, attraverso il portale dedicato.

----- o -----

Con voto unanime della Giunta Comunale, il presente atto è dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell’art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i..

Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

IL PRESIDENTE
Francesco Silvestrini

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Massimiliano Morabito