

Nucleo di Valutazione

Comune di ARENZANO Città Metropolitana di Genova

*Alla c.a. del Sindaco
Segretario Comunale
Posizioni Organizzative*

Verbale n. 02/2020

Nel giorno 21 ottobre 2020, alle ore 16,00 in seduta telematica, nel rispetto delle disposizioni del DL 18 del 17 marzo 2020 in materia di contenimento dal contagio del virus Covid-19, in particolare dell'art. 87, e del recente DPCM del 18 ottobre 2020, il Nucleo di Valutazione dell'Ente si è espresso sul seguente ordine del giorno

ORDINE DEL GIORNO :

- 1. Validazione della Relazione sulla Performance 2019 – Consuntivazione Obiettivi Performance 2019**
- 2. Proposta di valutazione dei titolari di Posizione Organizzativa anno 2019**
- 3. Attestazione dell'assolvimento degli obblighi relativi alla prevenzione corruzione e trasparenza**

1. Validazione della Relazione sulla Performance 2019 – Consuntivazione Piano Performance 2019

- **Visti** i principi indicati dall'art. 14, comma 4, lettera c), del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. ;
- **Visto** il vigente Regolamento degli Uffici e dei servizi
- **Considerato** che la validazione della Relazione costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance;
- **Premesso** che il processo di validazione e la stesura del documento devono essere ispirati ai principi di:
 - trasparenza;
 - attendibilità;
 - veridicità;
 - ragionevolezza;
 - evidenza e tracciabilità;
 - verificabilità (dei contenuti e dell'approccio utilizzato).;

- **Premesso** che l'attuale Nucleo di Valutazione, stato nominato con Decreto del Sindaco N. 39 del 28 novembre 2019, viene informato della successione cronologica degli eventi, utili ai fini valutativi, occorsi nel corso del 2019. Il precedente Nucleo era composto da un componente esterno, in quiescenza dal mese di giugno 2019. Il 2019 inoltre è stato caratterizzato da particolari eventi quali il decesso del Segretario Comunale avvenuto nel mese di agosto 2019, sostituito dalla D.ssa Corbisiero Rosalia fino al 29 novembre 2019, che collabora alla presente seduta per la validazione della Relazione e lo svolgimento delle valutazioni anno 2019.
- **Presa visione** della "Relazione sulla performance 2019", elaborata dai titolari di PO (**Allegato 1**) approvato con Delibera di Giunta Comunale N. 108 del 21/08/2020, pervenuta al Niv per l'analisi e la validazione della stessa su richiesta dell'Amministrazione, in cui sono descritte, nei casi previsti, le note a commento del raggiungimento dei risultati (analisi scostamento in calce alle schede obiettivi);
- **Considerato** che l'operato del NIV è ispirato ai principi di indipendenza e imparzialità;
- **Considerato** che il NIV ha approfondito gli elementi utili per procedere alla validazione della Relazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno svolgere nell'ambito della propria autonomia operativa;

Tutto ciò premesso, il NIV **valida** la "Relazione sulla Performance" 2019 del Comune di Arenzano.

IL NIV dispone che la Relazione sulle Performance 2019 venga pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione per assicurarne la visibilità, riservandosi di verificare la corretta attuazione di tale adempimento.

IL NIV rammenta inoltre che nel liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, si devono rispettare le condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del Dlgs 165/01, come modificato dal D.lgs. 150/09:

- a. pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo ai sensi del comma 4;
- b. comunicazioni all'ARAN e al CNEL ai sensi del comma 5.

2. proposta di valutazione delle Posizioni Organizzative anno 2019

IL NIV, con la diretta interlocuzione del Segretario comunale, ha preso visione delle valutazioni espresse dal precedente e dall'attuale Segretario nei confronti dei titolari di Posizione organizzativa.

Dopo aver ricapitolato le funzioni attribuitegli dal Regolamento, procede alla valutazione dei titolari di Posizione Organizzativa per l'anno 2019, sulla base della seguente ulteriore documentazione:

1. Metodologia di valutazione in essere
2. Consuntivazione obiettivi assegnati
3. Pesatura degli obiettivi di performance assegnati
4. Schede valutazioni dipendenti

5. Piano della Performance 2019.

Il NIV procede all'analisi della Relazione sulla Performance 2019, ponendo particolare attenzione agli indicatori di efficacia, di efficacia temporale, di efficienza economica e di qualità dei singoli obiettivi correlati alla valutazione, e alla relazione descrittiva in merito allo scostamento dei risultati, svolta dai Responsabili per ciascun obiettivo, assegnando ad ogni singolo obiettivo la percentuale di raggiungimento dell'obiettivo **(allegato 3)**.

Dalla sintesi delle informazioni raccolte, sentito il Sindaco, viste le valutazioni espresse dal Segretario comunale D.ssa Corbisiero, predispone la valutazione delle PO per l'anno 2019 come da schede allegate **(All. 2)**.

Il Nucleo di valutazione evidenzia la necessità di segnalare l'opportunità di riprogrammare tempestivamente in corso d'anno, ogni qualvolta ve ne sia necessità, anche per cause esogene, in coerenza con il reale andamento dell'attività.

Il punteggio ottenuto deve essere correlato secondo le fasce di premialità definite nel sistema di valutazione.

Di seguito si riporta una sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo, le graduatorie di merito:

POSIZIONI ORGANIZZATIVE:

VALUTAZIONE FINALE	N. TOT. PO 10
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 60% E 69,99%	0
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 79,99%	0
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% E 89,99%	0
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% E 94,99%	8
≥95%	2

3. Attestazione dell'assolvimento degli obblighi relativi alla prevenzione corruzione e trasparenza

Il NIV verifica l'avvenuta pubblicazione e la completezza dei Piani Prevenzione Corruzione e Trasparenza 2019_2021 e 2020_2022, verifica inoltre lo stato degli adempimenti previsti dalle leggi vigenti nonché dell'aggiornamento dei medesimi dati al momento dell'attestazione, la pubblicazione in

apposita sezione "Amministrazione Trasparente" richiedendo la tempestiva pubblicazione dei documenti ancora mancanti.

Si fa rilevare che l'intero processo è stato attuato a tutti i livelli nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

Il Segretario Comunale
D.ssa Lia Corbisiero

Il Nucleo di Valutazione
Simona Schiavi



Allegato 1: "Relazione sulla performance 2019"
Allegato 2: Schede di Valutazione PO 2019
Allegato 3 : Consuntivo obiettivi Comune di Arenzano