



**COMUNE DI ARENZANO**  
Città Metropolitana di Genova

*Nucleo Indipendente di Valutazione*  
*Verbale n. 7/2016*  
*del 2 Settembre 2016*

L'anno duemilasedici il giorno 2 del mese di settembre, alle ore 14,30, nella sede del comune di Arenzano e nell'ufficio del Segretario generale, si riunisce, regolarmente convocato, giusta nota prot. n. 21460 del 29 agosto 2016, il Nucleo Indipendente di Valutazione.

Sono presenti i sigg.ri:

Cinzia Molinari	componente
Luigi Piardi	componente
Rosetta Barbuscia	presidente

All'ordine del giorno:

1. Valutazione risultato anno 2015 Segretario comunale
2. Approvazione relazione sulla performance 2015
3. Pesature posizioni organizzative in seguito alla riorganizzazione del 03/06/2016
4. Varie ed eventuali

\*\*\*

1. *Valutazione risultato anno 2015 Segretario comunale*

(OMISSIS)

## 2. Valutazione risultato di gestione e validazione Relazione sulla performance 2015

Entra il Segretario/Presidente del nucleo.

### *Ciclo di gestione della performance*

Il comune di Arenzano, con deliberazione della Giunta comunale n. 299 del 21.12.2010 ha approvato il nuovo *Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi e per l'accesso all'impiego*, sulla base degli indirizzi e dei criteri del Consiglio comunale, espressi nella deliberazione n. 55 del 29.11.2010 e con deliberazione della Giunta comunale n. 144 del 3 maggio 2011, ha approvato il nuovo *Sistema permanente di valutazione del personale* in attuazione del d.lgs. 150/2009, titolo II, successivamente modificato con deliberazione della Giunta comunale n. del 293 del 24 settembre 2013.

Nel processo di misurazione e valutazione della performance intervengono, ciascuno secondo la propria competenza, il Nucleo indipendente di valutazione, il Sindaco, la Giunta, il Segretario generale, le Posizioni organizzative.

Il ciclo di gestione della performance del comune di Arenzano si sviluppa nelle seguenti fasi:

- a. Definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b. Collegamento fra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c. Monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d. Misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale;
- e. Utilizzo dei sistemi premianti secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f. Rendicontazione dei risultati agli organi di governo ed ai cittadini con modalità telematiche.

### **Documenti**

Con deliberazione n. 22 del 07/07/2015, e' stato approvato il bilancio di previsione 2015, nonché la relazione previsionale e programmatica ed il bilancio triennale per il periodo 2015/2016/2017;

La Giunta Comunale con deliberazione n. del 229 del 14/07/2015 ha approvato il Piano operativo di gestione, successivamente modificato con deliberazioni n. 303 del 16/11/2015, n. 308 del 25/11/2015;

CHE:

- ✓ con deliberazione n. 287 del 20/10/2015 ha approvato il Piano della performance 2015.
- ✓ con deliberazione n. 336 del 17/12/2015 ha apportato gli interventi correttivi infra annuali al Piano della performance;

### Validazione della Relazione sulla Performance 2015

Premesso:

- che il processo di validazione e la stesura del Piano della performance devono ispirarsi ai principi di:
  - trasparenza
  - attendibilità
  - veridicità
  - ragionevolezza
  - evidenza e tracciabilità
  - verificabilità ( dei contenuti e dell'approccio utilizzato ),
- che il Nucleo di valutazione nel processo di validazione e misurazione finale si è ispirato ai principi di indipendenza ed imparzialità;
- che la validazione finale costituisce elemento fondamentale per la verifica del corretto funzionamento della gestione e del risultato raggiunto;
- che la validazione della Relazione finale costituisce presupposto indispensabile per l'accesso al sistema premiante.

Vista la documentazione conclusiva del processo di valutazione costituita dalle relazioni esplicative e relativi allegati, inerenti i Processi e gli Obiettivi strategici, come trasmessi dai Responsabili di posizione organizzativa, ed esaminato il contenuto;

considerate le motivazioni espresse dai responsabili interessati sugli scostamenti, nelle schede processi, del risultato atteso da quello ottenuto e verificate le relazioni integrative sugli obiettivi strategici trasmesse in seguito alla richiesta di chiarimenti da parte di quest'organo;

Dato atto delle schede relative al comportamento manageriale dei responsabili di Posizione organizzativa come proposte e condivise e approvate da quest'organo.

Il Nucleo, approva le schede di valutazione individuali dei Responsabili di posizione ( Allegato 1 ) e la scheda relativa al grado di raggiungimento della performance organizzativa ( allegato 2 ); quindi valida la Relazione finale sul Piano performance 2015 che viene allegata al presente verbale ( Allegato 3).

Infine il Nucleo demanda al Presidente/segretario l'invio delle schede di valutazione ai Responsabili di Posizione organizzativa, salva l'opportunità per i medesimi di conferire con il Nucleo ove lo ritengano opportuno.

### Considerazioni sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione

Il Nucleo di valutazione:

- prende atto che la Giunta comunale con deliberazione n. 293 del 24 settembre 2013 ha apportato dei correttivi al Sistema permanente di valutazione integrando le schede di valutazione dei Responsabili di p.o. e del Segretario in funzione degli adempimenti in materia di Trasparenza in ottemperanza alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 33/2013 e

rettificando alcuni fattori relativi alla pesatura delle posizioni organizzative, concorrendo così al miglioramento del Sistema e adattandolo anche ai nuovi adempimenti sulla trasparenza.

- richiama il proprio verbale del 26 Aprile 2016 con il quale sono state ulteriormente modificate le schede di valutazione del segretario e delle P.O. in funzione del dettato normativo che vuole ancorata alla performance individuale l'attuazione degli obblighi in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza;
- dà atto della necessità di apportare modifiche al Sistema di valutazione in coerenza con il già avviato regime di contabilità armonizzata, per le quali rinvia a successiva seduta.

### Trasparenza

Il presente verbale e la Relazione sulla performance, come validata e approvata dall'organo competente, verranno pubblicati sul sito internet del comune al fine di garantire la massima trasparenza e la massima accessibilità in ordine ai risultati conseguiti dall'Ente nel corso dell'anno 2015.

La pubblicazione sul sito istituzionale del comune assolve l'obbligo di cui all'art. 11 comma 8 del decreto legislativo 150/2009.

### 3. *Pesature Posizioni organizzative in seguito alla riorganizzazione del 03/06/2016.*

(OMISSIS)

Null'altro essendovi da discutere, alle ore 15,45 il Presidente dichiara chiusa la seduta.

I componenti

  
d.ssa Cinzia Molinari  
  
dr. Luigi Piardi

Il presidente

  
d.ssa Rosetta Barbuscia