

COMUNE DI ARENZANO

(Provincia di Genova)

OGGETTO: Relazione illustrativa e tecnico- finanziaria - Controllo sulla compatibilità dei costi dell'intesa relativo alla Contrattazione Decentrata Integrativa (C.D.I.) ANNO 2017 ex art. 5 CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali 1.4.1999 - Art. 4 CCNL Comparto Regione ed Autonomie Locali 22.1.2004 e s.m.i. - Arti. 40 e 40 bis del D.L.vo 165/2001 e s.m.i.

Al Revisore dei Conti
SEDE

ATTENZIONE E' STATA RIVISTA SOLO LA PARTE ECONOMICA

PREMESSA

L'40 del D. Lgs 30.3.2001, n. 165, al comma 3 - sexies. prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art 40-bis, e. 1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il Mef dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno (Revisore dei Conti, servizio ragioneria), ai sensi dell'art 40-bis, comma 1 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.:

- contratti integrativi normativi (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale quadriennale stabilito dal CCNL (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo);
 - contratti integrativi economici, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione del CCNL ad uno specifico anno (Contrattazione Decentrata Integrativa annuale);
 - contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal CCNL/CCDI;
- L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Con deliberazione n. 191 del 13.12.2017, della Giunta Comunale sono state formalizzate le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la negoziazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2017, relativamente alla costituzione delle risorse decentrate variabili ed utilizzo del fondo delle risorse decentrate di cui agli articoli 15 e 17 del CCNL 01.04.1999; con la stessa deliberazione la Giunta ha dato gli indirizzi per l'impiego di risorse economiche provenienti dall'integrazione del fondo pari all'1,2% del monte salari del 1997, stanziati con risorse di bilancio, ex art. 15, comma 2, CCNL 1999 e destinate ad erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, ex art. 17, comma 2, dello stesso CCNL.

Al fine di concretizzare l'avvio della fase negoziale propedeutica alla sottoscrizione del Contratto Decentrato Integrativo relativamente all'utilizzo delle risorse economiche decentrate per l'anno 2017, il Servizio Gestione Economica Risorse Umane con determinazione n.177 del 21.03.2017, **per la parte stabile, e la Giunta Comunale con delibera n. 34 e 35 del 23.03.2017 per quanto riguarda la parte variabile relativamente al fondo 2017, successivamente integrata con deliberazione n. 187 del 5.12.2017**, ha definito le proposte di costituzione del fondo delle risorse decentrate stabili di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.01.2004.

A seguito convocazione della Delegazione trattante, in data 28.03.2017, si è provveduto ad avviare il negoziato per la contrattazione decentrata integrativa per le materie relative alla costituzione ed utilizzo del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017.

In data 7.12.2017 la delegazione trattante di parte pubblica ha presentato l'ipotesi di C.C.D.I. alle organizzazioni sindacali provinciali congiuntamente alla RSU.

Successivamente, a seguito della sottoscrizione da parte delle OOSS e della RSU interna della proposta di contratto decentrato integrativo, così come elaborato dalla delegazione trattante di parte pubblica sulla base degli indirizzi impartiti dall'Amministrazione, la Giunta Comunale ha adottato la deliberazione n. 198 del 22.12.2017 concernente: "autorizzazione al Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla stipula del contratto decentrato – intesa anno 2017"

Il sistema dei controlli sulla contrattazione collettiva è disciplinato dall'art.40 bis del D.Lgs. n. 165/2001, al fine di una maggiore conoscibilità e quindi verificabilità della contrattazione collettiva integrativa, che ha implementato i controlli coinvolgendo anche la Corte dei Conti.

Il soggetto preposto al controllo nell'ente locale è, come in passato, il Revisore dei conti.

I contratti integrativi devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale (Art.40 comma 3 bis) nel rispetto della contrattazione nazionale (Art.40, comma, 3quinquies).

Più precisamente il controllo verterà sulla verifica di compatibilità economico finanziaria dei costi della Contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e sulla verifica della legittimità del C.C.D.I. relativamente al rispetto delle norme di legge e della contrattazione nazionale, specialmente per quel che concerne le materie devolute alla contrattazione decentrata integrativa.

L'art.40, comma 3 quinquies D.Lgs. n 165/2001, prevede che nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposta dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, le clausole sono nulle, non possono essere applicate e sono sostituite di diritto ai sensi degli artt. 1339 e 1419 c.c.. Il superamento dei vincoli finanziari, accertato dalla Sezione Regionale di Controllo della Corte dei Conti o rilevato dall'organo di controllo interno, comporta per l'Ente l'obbligo di recupero nella sessione negoziale successiva (art.40 comma 3 quinquies).

Il sistema sanzionatorio non è sostanzialmente mutato rispetto al passato: nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, le clausole sono nulle, non possono essere applicate e sono sostituite ai sensi degli artt 1339 e 1419, secondo comma, del codice civile (Art, 40, comma 3 quinquies , D.Lgs. n. 165/2001).

Relativamente alle forme di pubblicazione ed alla comunicazione del C.C.D.I. l'attuale assetto normativo (Art. 40 bis, commi 3, 4 e 5) prevede i seguenti obblighi in capo alle amministrazioni pubbliche e, per quanto direttamente ci riguarda, in capo all'Ente Locale:

1. invio del C.C.D.I., con allegati le relazioni tecnico - finanziaria ed illustrativa, certificati dal collegio dei revisori dei conti, e con l'indicazione delle modalità di copertura degli oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio, all' ARAN e al CNEL entro 5 giorni dalla sottoscrizione attraverso la procedura unificata di trasmissione dei contratti integrativi;
2. invio di informazioni alla Corte dei Conti, tramite il Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, entro il 31 maggio di ciascun anno;
3. pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione del CCDI, con la certificazione dell'organo di controllo, la relazione tecnico - finanziaria ed illustrativa e le informazioni trasmesse al Ministero dell'Economia e delle Finanze;

Dato atto dell'obbligo per gli EE.LL di adeguare i contratti decentrati alle nuove previsioni contenute nel D.lgs. n, 150/2009 in materia di merito e premi entro il 31.12.2012 (mentre l'adeguamento dell'ordinamento interno doveva essere effettuato entro il 31.12.2010), sono da applicare le norme che stabiliscono che la contrattazione collettiva integrativa deve assicurare adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare Rgs n. 25 del 19.7.2012 e seguendo gli schemi ad essa allegati, a norma delle disposizioni di legge intervenute nel frattempo, è redatta la presente relazione illustrativa e tecnico- finanziaria a corredo dell'intesa relativa alla Contrattazione Decentrata Integrativa siglata dalla delegazione trattante del 21.12.2017, per l'anno 2017 (solo parte economica).

Intesa sul Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa unilaterale
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott. Carlo RANOCCHIA CUTTINI - Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), Firmatarie della preintesa: Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dall'intesa sul contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera a), mentre le risorse di cui alle lettere d) e), f) del CCNL 31.3.1999, vengono confermate nelle modalità di cui ai precedenti CDI; c)
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si in data 12.12.2017 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono stati approvati con delibere di G.C. nn. 116 in data 10.08.2017
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data 31.01.2017 delibera GC n. 9
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Si per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'OIV/Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa

Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato dell'intesa sul contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Oggetto e durata dell'intesa sul C.D.I.: Intesa per la ripartizione del fondo produttività ed il miglioramento dei Servizi - Anno 2017;
- Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n 177/21.03.2017 e con delibera di G.C. n. 34 e 35 del 23.03.2017 , integrata con delibera n. 187 del 5.12.2017? e loro utilizzo;
- Articolo 3 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per i compensi diretti ad incentivare la produttività
- Articolo 4 Vengono specificate le modalità di attribuzione e distribuzione di compensi per progetti speciali di produttività connessi ad incremento delle risorse ex art. 15, comma 2 CCNL 1999 .
- Articolo 5 Vengono rimandati al Sistema Permanente di Valutazione i criteri per la valutazione delle P.O.
- Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri già definiti le risorse **2017** vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività (<i>importo presunto</i>)	€ 31.837,39
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 83.026,82
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	/
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno (importo presunto €20.540,00), rischio (importo presunto € 4.000,00), reperibilità (importo presunto € 19.000,00), orario notturno, festivo e notturno-festivo (8.850,00) <i>maneggio valori(euro 1.650,00 importo presunto</i>	€ 54.040,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio (<i>importo presunto</i>)	€ 3.600,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 5.200,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) <i>cifra iniziale stanziata di €18.072,00</i>	€ 18.072,00
fondo prev.za P.M.	€ 12.750,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per particolari responsabilità (<i>importo presunto</i>)	€ 2.100,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	€ 5.924,00
Art. 37 CCNL 6.7.1995 – indennità ex 8 ^a qualifica	€ 3.873,45

Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 44.949,58
Art. 15 c. 2 CCNL 01.04.99	€ 24.165,84
Altro	€ 793,11
Totale	€ 290.332,19

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 144 del 3.05.2011 e s.m.i..

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato da precedente CCDDI

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi e nei progetti speciali di produttività connessi all'incremento di risorse di cui all'art. 15, comma 2, e art. 17, comma 2 l. a), approvati con delibere di G.C. n.191/2017. Ci si attende un incremento della produttività del personale ed un miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini come individuati dall'Amministrazione.


IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO
 (Giampiero Giglio)



COMUNE DI ARENZANO

CITTA' METROPOLITANA DI GENOVA

PROSPETTO UTILIZZO RISORSE DECENTRATE

ANNO 2017

Totale risorse stabili + variabili euro 277.582,19
oltre a fondo previdenza PM pari ad euro 12.750,00

IPOTESI

Progressioni economiche orizzontali (art. 17 l. b CCNL 01.04.1999)	83.026,82
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22.01.2004)	44.949,58
Reinquadramento pers.P.M. ex V qualifica (art. 29 CCNL 14.09.2000)	793,11
Ex 8^ qualifica (art.37 c.4 CCNL 06.07.95)	3.873,45
Indennità profess.li educatori asilo nido (art.31CCNL 14.9.00 e art. 6 CCNL 05.10.2001)	5.924,00
Indennità Turno (art. 22 CCNL 14.09.2000)	20.540,00 (importo presunto)
Indennità Reperibilità (art. 23 CCNL 14.09.2000)	19.000,00 (importo presunto)
Maggiorazioni oraria (art. 24 ccnl 14.09.2000)	8.850,00 (importo presunto)
Indennità rischio (art.37 c.3 CCNL 14.09.2000 e s.m.i.)	4.000,00 (importo presunto)
Particolari responsabilità (lett. i c.2^ art. 17 CCNL 99)	5.200,00
Specifiche responsabilità (lett. f c.2^ art. 17 CCNL 99 come sostituitoda art. 7 CCNL 9.5.06)	2.100,00
Indennità disagio (art.17 lett. e CCNL 14.09.2000)	3.600,00 (importo presunto)
Compenso maneggio valori (art. 36 CCNL 14.09.2000)	1.650,00 (importo presunto)
Recupero ICI (art. 4 CCNL 05.10.2001)	18.072,00
Incentivazione performance org.va e indiv.le (art. 17 c.a CCNL 01.04.99 e s.m.i.)	31.837,39 (importo presunto)
Progetti speciali	24.165,84
	<hr/>
	277.582,19

oltre al fondo previdenza P.M. pari ad euro 12.750,00

N.B. gli importi con a fianco indicata la dicitura "importo presunto" sono stati calcolati a tavolino sulla base del periodo ancora da pagare e per quanto riguarda maggiorazioni orarie e reperibilità in base all'andamento del periodo precedente in quanto per la loro stessa natura non è possibile prevedere esattamente la cifra massima spettante

**Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa
dal 2016 in poi**

DESCRIZIONE	2015	2017
	Risorse stabili	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-09)	247.465,70	247.465,70
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	30.091,86	30.091,86
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4, CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	12.883,11	12.883,11
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8, CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)		
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D LGS 165/2001		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)		
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 15, C.1, LETT. L), CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	2.693,73	2.693,73
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con esiguo meno)	- 12.506,72	- 12.506,72
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA		
DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	51.757,03	51.757,03
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	226.176,92	228.870,65
TOTALE RISORSE STABILI		

Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C.57, L.662/1996; ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 LETT. K) CCNL 1998-01)		
ART. 14 COMMA 3 STRAORDINARIO		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)		
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)		
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		
Totale Risorse variabili soggette al limite	-	-

Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)		
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, LETT. K); ART. 16, COMMA 4 E 5, DL 99/2011)		
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	-	-
TOTALE RISORSE VARIABILI	226.176,92	228.870,65
TOTALE		

"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	226.176,92	228.870,65
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	226.176,92	228.870,65

si provvederà alla verifica del c. 236 della legge 208/2015 (rispetto del limite dell'anno 2015 e riduzione cessati in sede di atto deliberativo, quando si conosceranno anche gli importi variabili

COMUNE DI ARENZANO
Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa
dal 2016 in poi

DESCRIZIONE	2016	2017
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-06)	247.465,70	247.465,70
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 37 CC. 1,2,7)	30.091,86	30.091,86
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4 CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	12.883,11	12.883,11
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8 CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)		
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)		
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15 C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	2.693,73	2.693,73
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	12.506,72	12.506,72
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	- 4.727,10	
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	51.757,03	51.757,03
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	221.449,82	228.870,65
TOTALE RISORSE STABILI		
Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	31.343,00	18.072,00
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001, ART. 3, C.5, L. 662/1996, ART. 99, C.1, lett. F), D.LGS 446/1997)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)	1.255,57	1.255,57
ART. 14 COMMA 3 STRAORDINARIO		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	24.165,84	24.165,84
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)	1.186,38	
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	55.578,03	43.493,41
Totale Risorse variabili soggette al limite		
Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)		5.218,13
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001, ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9/2000)		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONE, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		5.218,13
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K), ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		48.711,54
Totale Risorse variabili NON soggette al limite		
TOTALE RISORSE VARIABILI	55.578,03	48.711,54
TOTALE	277.027,85	277.582,19
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	277.027,85	272.364,06
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	277.027,85	272.364,06

Calcolo delle riduzioni previste DECURTAZIONE NON PIU' PREVISTA DALL'ART. 23 DEL D.LGS 75/2017

TOTALE FONDO 2017
277.582,19

N.B.: nel totale non è compresa la quota destinata al fondo previdenza P.M. ex art. 208 C.d.S.

N.B.: ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs 25-05-2017 n. 75 l'art. 1 comma 236 della LEGGE 208/2015 è abrogato e con decorrenza dal 01.01.2017 l'ammontare complessivo della risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016



COMUNE DI ARENZANO
Città Metropolitana di Genova

Verbale n. 25, del 22/12/2017

Il sottoscritto **Dottor Antonio BIANCHI** nominato **revisore unico del Comune di Arenzano**, provincia di Genova, con delibera dell'Organo consiliare n. 28, del 14/9/2015;

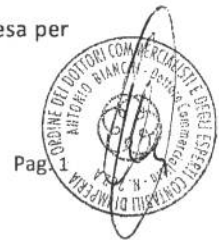
preso atto che, al fine di concretizzare l'avvio della fase negoziale propedeutica alla sottoscrizione del Contratto Decentrato Integrativo relativamente all'utilizzo delle risorse economiche per l'anno 2017, sono state definite le proposte di costituzione del fondo delle risorse decentrate stabili di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL 22/1/2004:

- a) da parte del Servizio Gestione Economica Risorse Umane, con determinazione n. 177, del 21/3/2017, per la parte stabile;
- b) da parte della Giunta Comunale con deliberazioni nn. 34 e 35, del 23/3/2017, per quanto riguarda la parte variabile, successivamente integrata con deliberazione n. 187 del 5/12/2017, fissando le direttive per la contrattazione decentrata integrativa, parte economica 2017, e approvando la quantificazione del Fondo Risorse Decentrate;

preso atto che, i soggetti sindacali legittimati alla contrattazione decentrata integrativa hanno ricevuto, in data 7/12/2017, l'ipotesi di C.C.D.I. da parte della delegazione trattante di parte pubblica, e ricevuto mandato per la sottoscrizione della proposta di intesa per la Contrattazione Decentrata Integrativa 2017, parte economica;

visti gli artt. 40 e 40-bis, D.Lgs. n. 165/2001 (T.U. Pubblico Impiego);

preso atto che la Giunta Comunale intende autorizzare il Presidente della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva della proposta di intesa per la Contrattazione Decentrata Integrativa 2017;



vista la Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria predisposta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. n. 167/2001, ed il prospetto "Fondo Risorse Decentrate – Anno 2017" che si riassume in calce:

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2017 [ARTT. 31 E 32 CCNL 22/01/2004]

Risorse stabili	293.134,40
Decurtazione personale cessato (art. 9 c. 2 bis D.L. 78/2010)	-51.757,03
TOTALE IMPORTO RISORSE STABILI	241.377,37
Risorse variabili soggette a limite	43.493,41
Risorse variabili non soggette a limite	5.218,13
TOTALE IMPORTO RISORSE VARIABILI	48.711,54
oltre previdenza P.M.	12.750,00
TOTALE RISORSE	290.332,19

a' sensi e per gli effetti di cui all'art. 40-bis, D.Lgs. n. 165/2001, ritenuto la proposta sull'utilizzo delle risorse decentrate anno 2017 sia compatibile con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dalla applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori,

esprime parere favorevole



Pag. 2

alla sottoscrizione dell'accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate anno 2017
di cui sopra
Sanremo, li 22/12/2017

Il Revisore unico
(Dottor Antonio BIANCHI)

The image shows a circular official stamp of the Revisore Unico (Single Auditor) for the Municipality of Sanremo. The stamp contains the text "COMUNE DI SANREMO", "REVISORE UNICO", and "DOTTOR ANTONIO BIANCHI". Overlaid on the stamp is a handwritten signature in black ink.

Il presente verbale viene trasmesso via P.E.C. per essere conservato agli atti del Comune e trascritto sull'apposito Registro dei verbali.