





considerato

- che, tuttavia, si devono ritenere possibili le intese successive alla citata legge di conversione, riguardanti la ripartizione del fondo per le risorse decentrate, così come previsto dalla legislazione e dai contratti vigenti, al fine di evitare il blocco immotivato ed i danni conseguenti all'andamento della Amministrazione relativamente all'erogazione di tutti i compensi accessori finalizzati al funzionamento e al buon andamento della PPAA;

stante

- che l'art. 9 del già citato c.c.d.i. stralcio 2008, stipulato l'11.12.2009, nel determinare l'effettuazione di un certo numero di progressioni orizzontali, prevedeva che il punteggio finale di valutazione di ciascun dipendente fosse dato dal totale della scheda di valutazione redatta dal capo servizio maggiorato da un coefficiente calcolato sulla base dell'anzianità di servizio;
- che con determina n. 418 del 2.7.2010 il responsabile del servizio personale ha provveduto, in via di autotutela, all'annullamento d'ufficio del procedimento relativo alla effettuazione delle progressioni orizzontali in esecuzione del predetto contratto integrativo, con la motivazione della illegittimità dell'articolo di cui sopra, dichiarando, altresì, la disapplicazione dello stesso e la validità delle altre clausole contrattuali;
- che gli ulteriori istituti, pertanto, sono stati regolarmente corrisposti al personale avente diritto;
- la costituzione del fondo delle risorse decentrate 2009 ( deliberazione Giunta comunale n. 275 del 10.11.2009 ) e 2010 ( deliberazione Giunta comunale n. del 04.11.2010 ) sulla base della citata normativa che prevede il contenimento dell'andamento retributivo con azioni rivolte, tra l'altro, al contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa;
- quanto previsto nei contratti decentrati precedenti relativamente al compenso per attività particolarmente disagiate, specifiche responsabilità art. 36 c.2 CCNL 22.01.04, maneggio valori e incentivazione produttività;
- la necessità di istituzione, sulla base dell'art. 17 comma 2 lett.f del ccnl 01.04.1999 e s.m. e i., di due fasce di funzioni con eventuale conseguente erogazione dei compensi previsti dal predetto art. 17, al fine di garantire un adeguato grado di incentivazione correlato a specifiche assunzioni di responsabilità;

le parti, come sopra costituite,

concordano

- di evitare ogni forma di generalizzazione ed automatismo nei criteri di attribuzione delle risorse ricorrendo rigidamente ed esclusivamente alla sola valutazione del merito;
- di rinunciare alla effettuazione delle progressioni orizzontali previste nel c.c.d.i. 2006/2009 stralcio 2008;



• di distribuire le risorse del fondo 2009 come segue:

1. Progressioni Orizzontali	109.048,89
2. Indennità di comparto	56.957,53
3. Compensi accessori (reperibilità, turno, rischio, ecc.)	81.657,55
4. riclassificazione vigili	793,11
5. indenn. Ex 8 <sup>a</sup> Q.F.	774,69
6. incentivo recupero ICI	31.343,00
7. contrib. ministeriale –diritto soggiorno cittadini UE	566,97
8. indennità specifiche responsabilità	2.100,00
9. Attività particolarmente disagiate	12.500,00
10. maneggio valori	350,00
11. produttività al personale	48.558,78

TOTALE 344.650,52

• di distribuire le risorse del fondo 2010 come di seguito:

1. Progressioni orizzontali	105.701,65
2. Indennità di comparto	55.763,48
3. Compensi accessori (reperibilità, turno, rischio, ecc)	83.160,00
4. riclassificazione vigili	793,11
5. indenn.ex 8 <sup>a</sup> Q.F.	774,69
6. incentivo recupero ICI	31.343,00
7. indennità specifiche responsabilità	2.100,00
8. attività particolarmente disagiate	12.300,00
9. maneggio valori	350,00
10. compensi per particolari responsabilità	434,00 *
11. produttività al personale	54.485,15 *

TOTALE 347.205,08

• di istituire, sulla base dell'art. 17 c. 2 lettera f del CCNL 01.04.1999 e successive modificazioni ed integrazioni, ai fini della eventuale incentivazione correlata all'esercizio di particolari funzioni, due fasce di da cui derivano particolari responsabilità e alle quali può corrispondere l'erogazione dei compensi come di seguito indicati:

a) 1<sup>a</sup> fascia: Responsabili di procedimenti aventi rilevanti complessità e con funzioni tali da configurare elevate responsabilità procedurali in campo civile e/o penale, dirette e continuative, connesse oggettivamente alle materie di competenza, nonché dotati di nomina formalizzata dal Responsabile di Area;

b) 2<sup>a</sup> fascia: Responsabili di coordinamento e/o organizzazione di operatori/personale subordinato (almeno in numero di 5) con assunzione di responsabilità nella esecuzione dei compiti di ufficio e/o delle lavorazioni e obbligo di riferimento al superiore gerarchico, nonché dotati di nomina formalizzata dal Responsabile di Area;

Ai Responsabili individuati secondo le due fasce incate, potranno essere corrisposte le seguenti indennità su base annua, erogabili previa attestazione dell'effettivo svolgimento delle funzioni:

1<sup>a</sup> fascia : euro 2.000,00

2<sup>a</sup> fascia : euro 1.200,00

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

danno atto

che i processi di erogazione della parte variabile del fondo, ovvero della produttività, verranno svolti a seguito della applicazione dei criteri e delle modalità dei precedenti contratti decentrati e con il vigente sistema di valutazione secondo criteri di merito, nelle more della approvazione di un autonomo sistema di valutazione delle performance secondo gli indirizzi delle disposizioni introdotte dal d.lgs. n. 150/2009, a decorrere dall'01.01.2011;

approvano

l'allegato 1 alla presente intesa, da farne parte integrante, inerente l'applicazione dei principi ed indirizzi del d.lgs. 150/2009, relativi al sistema di premiazione del merito e di miglioramento dell'attività amministrativa, organizzativa ed individuale ( performance ).

La presente intesa seguirà tempi e procedure analoghi alla contrattazione decentrata.

\* Le parti,

a seguito di quanto stabilito dalla delibera n. 265 del 23.11.2010 con cui la Giunta, prendendo atto di quanto stabilito con determina n. 19 del 21.01.2010 (nomina del responsabile tecnico di procedimento per quanto riguarda la materia paesaggistica), e della nomina di un dipendente a caposquadra operai con funzioni di coordinamento e assunzione di responsabilità nella esecuzione dei compiti assegnati alla squadra, autorizzava il presidente della delegazione trattante a firmare la presente intesa, apportando però una modifica alla distribuzione del fondo relativamente all'anno 2010,

danno atto che

il punto 10 della distribuzione del fondo anno 2010 anziché € 434,00 è da intendersi € 3.367,00 e il punto 11 della stessa distribuzione anziché € 54.485,15 è da intendersi € 51.552,15.

6 DIC. 2010


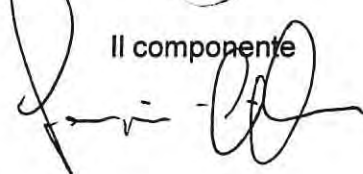
La Delegazione di parte pubblica

La Delegazione di parte sindacale

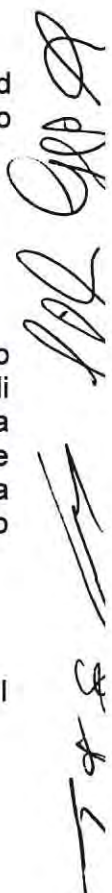
Il presidente

I componenti

Il componente



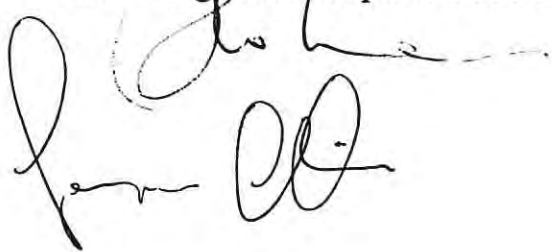
**ALLEGATO 1 ( CCDI – INTESA PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI CON DECORRENZA DALL'ANNO 2011 CON SISTEMA DI PROMOZIONE DEL MERITO E DELLE PERFORMANCE )**

Le parti intendono dare applicazione ai seguenti articoli: artt. 3 e 4 ccnl ee.ll. 1.4.1999 – art. 54 d.lgs. 150/2009 che ha introdotto il comma 3 bis nell'art. 40 del d.lgs. 165/2001 e stabiliscono che:

- a) il sistema di valutazione delle strutture dell'ente e dei suoi dipendenti sia finalizzato ad assicurare elevati standard qualitativi ed economici dei servizi, tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa ed individuale;
- b) la misurazione e la valutazione della performance del comune di Arenzano sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti, nonché della crescita delle competenze professionali, attraverso la pari opportunità di diritti, doveri e trasparenza dei risultati;
- c) l'ente aderisce ai principi di gestione della performance di cui al già citato d.lgs. 150/2009 avvalendosi, tuttavia, ai sensi del comma 4 dell'art. 19 del d.lgs. 150 della deroga di quanto indicato al comma 2 della stessa disposizione e articolando, in via autonoma e sperimentale, le fasce di merito secondo la seguente declinazione:
  - 1 . Fascia A: Risorse 50% - Personale 30%
  - 2 . Fascia B: Risorse 30% - Personale 35%
  - 3 . Fascia C: Risorse 20% - Personale 30%
  - 3 . Fascia D: Risorse - - Personale 5%

- 6 DIC. 2010

La Delegazione di parte Pubblica



La Delegazione di parte Sindacale



DICHIARAZIONE A VERBALE CIRCA L'INTESA FINALIZZATA ALL'APPLICAZIONE  
DELL'ART.9 DEL C.D.I. 2008 E PER LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE RELATIVE  
AGLI ANNI 2009 E 2010

Io sottoscritto Picchi Maurizio, in qualità di delegato RSU aderente alla confederazione COBAS  
Pubblico Impiego, dichiaro, pur riconoscendo la sovranità dell'assemblea dei lavoratori, di non  
firmare l'intesa in oggetto per la parte relativa agli anni 2009 e 2010, in quanto non rispecchia il  
mandato ricevuto dai colleghi che rappresento.

*Maurizio Picchi*