

D.Lgs 33/2013 Art, 20 comma 2

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELLA PREMIALITA' E AMMONTARE DEI PREMI EFFETTIVAMENTE DISTRIBUITI

RELATIVAMENTE ALL'ANNO 2018

TIPOLOGIA DI	PREMI	PREMI	n.ro	Di cui dipendenti con produttività		
PERFORMANCE	STANZIATI Nel 2018	DISTRIBUITI	dipendenti	Superiore al 90% del massimo	Tra il 60% e il 90% del massimo	Inferiore al 60% del massimo
Performance dipendenti	€ 65.474,08	€ 65.473,24	79	17	38	24
Retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative e Segretario Comunale	€ 41.616,09	€ 27.790,00 *	10	7	3	
Incentivo recupero evasione ICI (sono previste % differenziate in base al grado di coinvolgimento)	€ 11.295,00	€4.807,59	10	10 (ciascuno ha percepito il max in base al grado di coinvolgimento		

^{*}non ancora corrisposto risultato segretario comunale