

# Stampa Intero Modello in data : 1/10/2015

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2014
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 526 - ARENZANO	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	TA US	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X		X		X		X	X	X		X	X	X	X		X	X	X	X	X
Inviare	X									X		X		X		X	X	X		X	X	X	X		X	X	X	X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 27/06/2015**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 25/05/2015**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G	NO	NO

Giustificazione - Incong. 8	si conferma il valore di 1209 inserito nella casella altre spese accessorie - tab.13 pos.economica D4 profilo accesso D1 . Detto importo deriva da compensi erogati a titolo di gettone di presenza ad una dipendente comunale nominata segretaria della sottocommissione elettorale circondariale di Voltri, avente sede presso il Comune di Arenzano, (il suddetto importo, anticipato da questo Comune, è soggetto a riparto tra i Comuni facenti parte della suddetta sottocommissione e a successivo rimborso in quota parte)																	
Data	24/06/2015 09:59																	

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/10/2015 01:14:12 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	1	1	1	90.517	76.583	90.812	0	1.070	0
<b>CATEGORIA D</b>	28	27	26	28,65	27,29	26,83	1.019.482	916.539	975.461	0	0	5.947
<b>CATEGORIA C</b>	55	54	52	53,81	51,97	50,84	1.375.912	1.285.459	1.304.782	0	0	2.007
<b>CATEGORIA B</b>	18	18	18	18,83	17,77	17,83	446.712	395.595	422.277	0	0	4.753
<b>CATEGORIA A</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Totale</b>	102	100	97	102,29	98,03	96,51	2.932.623	2.674.176	2.793.332	0	1.070	12.707
				<b>Tabella 14</b>			<b>1.230.690</b>	<b>1.377.393</b>	<b>1.631.733</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>4.163.313</b>	<b>4.051.569</b>	<b>4.425.065</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/10/2015 01:14:12 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	90.517	75.513	90.812	42.364	43.311	43.311	48.153	32.202	47.501	0	1.070	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	28,65	27,29	26,83	35.587	33.583	36.131	26.221	26.230	26.120	9.366	7.353	10.011	0	0	0	0	0	222
<b>CATEGORIA C</b>	53,81	51,97	50,84	25.569	24.734	25.625	22.273	22.275	22.254	3.296	2.459	3.371	0	0	0	0	0	39
<b>CATEGORIA B</b>	18,83	17,77	17,83	23.719	22.263	23.413	20.026	20.239	20.238	3.693	2.024	3.174	0	0	0	0	0	267

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
<b>CATEGORIA A</b>	0	0	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>102,29</b>	<b>98,03</b>	<b>96,51</b>	<b>28.669</b>	<b>27.267</b>	<b>28.810</b>	<b>23.162</b>	<b>23.222</b>	<b>23.172</b>	<b>5.508</b>	<b>4.046</b>	<b>5.637</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>132</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/10/2015 01:14:12 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	22	26	30	13	4	8	1	1	3
<b>CATEGORIA D</b>	28	27	26	27,79	28,93	28,96	5,64	4,3	3,12	9,82	14	6,88
<b>CATEGORIA C</b>	54	53	51	28,78	26,7	29,41	4,96	7,34	8,67	4,67	8,19	10,82
<b>CATEGORIA B</b>	18	18	18	32,61	25,06	27,56	23,17	9,17	4	2,56	3,94	2
<b>CATEGORIA A</b>	0	0	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>101</b>	<b>99</b>	<b>96</b>	<b>29,12</b>	<b>27</b>	<b>28,95</b>	<b>8,48</b>	<b>6,81</b>	<b>6,28</b>	<b>5,68</b>	<b>8,93</b>	<b>8,02</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione

dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/10/2015 01:14:12  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
Personale a tempo determinato	0,33	0	0	Retribuzioni, codice P015	8.020	0	0	valore medio	24.303	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-



PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	8	1	49	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	11.766	589	493.122	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.471	589	10.064
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	44	61	34	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	184.397	259.532	109.302	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.191	4.255	3.215

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

DELIBERA G.C. 360 del 27.11.2014

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	2	1	0	0	0	1	2	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	11	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	4	5	0	0	0	0	4	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	17	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	2	0	0	0	1	1	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	6	7	0	0	0	0	6	7

POSIZIONE ECONOMICA C3	0	2	2	0	0	0	0	2	2
------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	4	10	0	0	0	1	4	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	56	4	11	0	0	0	1	4	12
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	6	0	0	0	0	0	6	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	5	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	0	0	0	1	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	13	3	2	0	0	0	0	3	2
<b>TOTALE :</b>	<b>102</b>	<b>44</b>	<b>48</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>45</b>	<b>52</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	2	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	1	8	1
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	0	0	2
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>21</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>3</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA



# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZ. RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>

# T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	0	2	-	-	1	0	1	0	2	1	0	2	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	1	0	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	1	0	3	0	1	1	-	-	1	5	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	0	8	0	2	1	0	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	-	-	0	10	-	-	1	0	2	0	-	-	1	1	-	-	-	-	16
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	3	0	1	0	1	0	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	1	0	0	1	1	0	-	-	-	-	5
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>15</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>12</b>	<b>9</b>	<b>6</b>	<b>13</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>97</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	2	2	1	0	1	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	3	5	1	2	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	2	0	4	1	4	0	1	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	2	5	1	3	1	1	-	-	-	-	-	-	16
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	0	2	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	1	1	-	-	-	-	5
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>15</b>	<b>18</b>	<b>12</b>	<b>15</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>97</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	2	1	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	2	1	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	4	3	-	-	0	1	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	3	6	4	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	2	1	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	4	9	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	2	3	6	-	-	0	4	-	-	-	-	16
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	4	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>Totale</b>	14	10	29	31	-	-	2	11	-	-	-	-	97



# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	0	30	0	8	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	14	55
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	51	165	5	0	-	-	25	0	6	0	2	3	2	0	-	-	5	8	272
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	57	59	0	9	-	-	4	0	-	-	1	2	-	-	-	-	6	2	140
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	33	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	34
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	14	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	4	0	21
POSIZIONE ECONOMICA D3	19	31	-	-	-	-	22	0	-	-	36	0	-	-	-	-	1	1	110
POSIZIONE ECONOMICA D2	114	106	30	21	-	-	0	30	-	-	13	13	0	1	-	-	4	10	342
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	21	83	0	16	-	-	-	-	0	9	0	7	-	-	-	-	2	6	144
POSIZIONE ECONOMICA C5	31	237	8	52	-	-	0	18	-	-	1	15	-	-	-	-	1	5	368

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	145	202	82	3	-	-	4	9	127	0	10	0	-	-	-	-	7	13	602
POSIZIONE ECONOMICA C3	50	43	13	56	-	-	-	-	-	-	1	4	-	-	-	-	2	2	171
POSIZIONE ECONOMICA C2	118	306	5	127	0	159	0	42	16	0	9	21	1	0	-	-	4	12	820
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	127	241	4	92	0	29	0	47	-	-	11	25	1	2	-	-	4	16	599
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	66	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	68
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	48	0	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	52
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	139	0	20	0	-	-	25	0	-	-	6	0	-	-	-	-	7	0	197
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	21	0	16	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	38
POSIZIONE ECONOMICA B2	69	0	10	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	81

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	89	64	22	4	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	4	2	188
<b>Totale</b>	1.179	1.600	215	388	0	188	82	146	149	9	94	95	4	3	-	-	58	92	4.302

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO B	12	39.979	-	-	3.332	-	-	-	43.311
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	60	132.554	-	2.521	11.256	-	-	91	146.240
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	46	97.281	-	2.326	8.301	-	-	-	107.908
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	12	25.378	-	-	2.115	-	-	-	27.493
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	24	48.676	-	-	4.056	-	-	-	52.732
POSIZIONE ECONOMICA D3	24	48.676	-	48	4.060	-	-	-	52.784
POSIZIONE ECONOMICA D2	108	199.834	-	4.594	17.036	-	-	80	221.384
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	48	84.667	-	565	7.102	-	-	-	92.334
POSIZIONE ECONOMICA C5	59,39	108.158	-	3.406	9.304	-	-	-	120.868
POSIZIONE ECONOMICA C4	152,5	268.402	-	3.119	22.240	-	-	-	293.761

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA C3	48	81.891	-	-	6.824	-	-	-	88.715
POSIZIONE ECONOMICA C2	170,47	282.944	-	2.783	23.802	-	-	-	309.529
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	179,73	291.758	-	2.323	24.508	-	-	68	318.521
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	24	39.757	-	691	3.370	-	-	-	43.818
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	24	38.287	-	98	3.199	-	-	-	41.584
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	72	112.853	-	1.670	9.544	-	-	-	124.067
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	12	18.497	-	109	1.550	-	-	-	20.156
POSIZIONE ECONOMICA B2	22	32.141	-	1.048	2.766	-	-	-	35.955
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	60	86.223	-	1.779	7.334	-	-	-	95.336
<b>Totale</b>	1.158,09	2.037.956	-	27.080	171.699	-	-	239	2.236.496

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO B</b>	262	0	0	24.726	7.468	0	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	1.076	0	0	60.872	13.506	3.104	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	790	0	0	25.595	6.456	2.373	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	206	0	0	0	0	623	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	395	0	0	22.246	4.182	1.246	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	395	1.108	0	12.878	839	1.244	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	1.623	2.169	0	4.462	0	5.518	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	688	0	0	1.231	1.108	2.447	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	870	1.083	1.166	0	0	2.658	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	2.178	4.113	8.552	0	0	6.885	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	666	1.111	0	0	0	2.099	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	2.299	2.203	0	0	0	7.604	12.996
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	2.370	1.099	0	0	0	8.085	2.295



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	323	0	0	0	0	943	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	311	0	0	0	0	943	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	917	0	0	0	0	2.804	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	150	0	0	0	0	439	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	261	0	0	0	0	852	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	701	0	0	0	0	2.312	0
<b>TOTALE</b>	<b>16.481</b>	<b>12.886</b>	<b>9.718</b>	<b>152.010</b>	<b>33.559</b>	<b>52.179</b>	<b>15.291</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COOPERAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>SEGRETARIO B</b>	0	0	0	0	0	0	7.472	0	0	7.573	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	9.037	6.846	0	0	0	13.266	0	968	1.177
<b>POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	712	1.018	0	0	0	6.939	0	964	610
<b>POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	0	0	300	403	0	0	0	0	282	300	1.209	2.592
<b>POSIZIONE</b>	0	0	0	0	0	1.837	0	0	0	4.674	0	0	0

**ECONOMI  
CA DI  
ACCESSO  
D3**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	0	91	0	0	5.165	0	0	0	0	552	361	0	223
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	0	7.086	0	2.600	3.719	35	0	0	0	2.480	3.286	0	6.106
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	0	0	0	2.000	1.209	332	0	0	0	2.432	2.000	721	2.674
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	0	3.223	0	140	1.792	0	0	0	0	1.217	0	0	884

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	0	12.299	0	0	4.637	5.156	0	0	0	3.177	357	0	4.725
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	0	2.242	0	0	1.534	1.968	0	0	0	975	0	0	3.120
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	0	5.797	0	600	14.343	0	0	0	0	3.503	716	0	6.171
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	0	5.062	0	302	5.187	2.765	0	0	0	3.326	934	0	6.904

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	2.942	0	1.200	613	0	0	0	0	413	1.796	120	4.818
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	3.016	0	0	603	0	0	0	0	407	586	120	3.784
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	5.708	0	0	1.788	0	0	0	0	1.225	1.537	0	7.856
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO</b>	0	380	0	0	276	0	0	0	0	191	0	0	0





**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	0	516	0	0	503	0	0	0	0	335	244	118	952
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	0	3.635	0	0	1.601	0	0	0	0	958	590	365	1.209
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>51.997</b>	<b>0</b>	<b>7.142</b>	<b>53.122</b>	<b>19.957</b>	<b>7.472</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>53.925</b>	<b>12.707</b>	<b>4.585</b>	<b>53.805</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>TOTALE</b>
<b>SEGRETARIO B</b>	<b>47.501</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>109.852</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>45.457</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>5.915</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	<b>34.580</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>22.856</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>39.084</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>16.842</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>13.033</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>52.079</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>13.715</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>56.232</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>38.329</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>13.168</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>9.770</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>21.835</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>1.436</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>3.781</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>11.371</b>

<b>TOTALE</b>	<b>556.836</b>
---------------	----------------

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	15.866
EROGAZIONE BUONI PASTO	17.983
FORMAZIONE DEL PERSONALE	8.563
COPERTURE ASSICURATIVE	10.025
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	493.122
ALTRE SPESE	6.734
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	109.302
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.869
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	12.000
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	697.041
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	66.326
IRAP	230.370
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	30.095
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	7.373
<b>Totale</b>	<b>1.631.733</b>

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

P090: rimborso personale comandato presso Commissario Delegato per grave situazione Stoppani -importo 30.094,96

P099: rimborsi ricevuti da INAIL a seguito di infortunio di alcuni dipendenti importo 7.373,12

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	212.852	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	30.092	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	12.883	0
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	1.255	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	34.614	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-40.050	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-12.507	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	239.139	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	19.956	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	31.343	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	12.000	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	24.166	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	3.527	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-3.527	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-8.180	0
totale Risorse variabili Fondo unico	79.285	0
totale Fondo unico	318.424	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	48.552
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	90.186
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	19.231
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	52.954
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	49.801
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	45.700
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	12.000
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	318.424
totale Fondo unico	0	318.424
<b>Totale</b>	<b>318.424</b>	<b>318.424</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....



# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota	
Totale T12	2236496	2784942	0	<p>la differenza è dovuta al fatto che i mandati di pagamento sono stati fatti al lordo delle ritenute sciopero, trattenute art. 9 c.2 D.L.78/10 e assenze varie per un importo di euro 10798,56</p> <p>la relativa somma è stata introitata nelle casse comunali tramite reversali di incasso, inoltre nel dato di bilancio sono presenti cifre inserite in codice L110 di tabella 14 e somme erogate a titolo di straordinario elettorale pagate in siope 4502 e incentivi UT pagati su titolo 2</p>	
Totale T13	556836				
Assegno T14	15866				
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0		
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	17983	17983	0		
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	8563	8563	0		
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0		
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0		
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0		
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	10025	0	0		si riferisce a tutela legale pagata su siope 1323
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0		
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	493122	475011	0		la differenza è dovuta a pagamenti effettuati anche sui seguenti codici Siope:Siope 1334 euro 5000,00 siope 1333 euro 11829,60 siope 1332 euro 1282,14
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	109302	88859	0		la differenza è dovuta a pagamenti effettuati su: codice siope 1332 euro 17202,00 siope 1321 euro 3240,00
L110 - ALTRE SPESE	6734	338	0	presenti anche importi pers.cessato:retribuzioni € 833,78 contributi € 1150 irap € 411 inseriti a bilancio nei rispettivi	

				codici siope
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1869	1868	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	12000	11000	0	la differenza di euro 1000 è in più su P055
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	697041	688898	0	l'importo sico è comprensivo di contributi su straord.elett.leper euro 4943,54 e su incentivi UT per euro 5349,63 pagati su codici Siope diversi e non è comprensivo di euro 1150 (contributi su personale cessato inseriti in L110)
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	66326	66327	0	
P061 - IRAP	230370	236302	0	la differenza si riferisce a irap pagata per indennità carica amm.ri e/o gettoni per euro 8899 ad irap su str.x elezioni e incentivi UT e irap su cessti inserita in L110
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>4462533</b>	<b>4380091</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	37468	30095	0	i rimborsi ricevuti sono quelli indicati in Sico, per i quali in tabella 14 sono stati indicati gli Enti e le relative motivazioni - non si capisce quali dati siano stati estrapolati da Siope
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>4425065</b>	<b>4349996</b>	<b>0</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00449500107**

**Codice Fiscale : 00449500107**

**Telefono : 01091381**

**Fax : 0109138222**

**Email : personale@comune.arenzano.ge.it**

**Via : SAULI PALLAVICINO**

**Numero Civico : 39**

**C.A.P. : 16011**

**Città : ARENZANO**

**Provincia : GE**

**Codice Catastale : A388**

**Popolazione residente : 11603**

**Superficie(Kmq) : 24.3**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.arenzano.ge.it](http://www.comune.arenzano.ge.it)**

# **Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II**

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>E-Mail</b>
<b>ROBELLO</b>	<b>MARIA LUISA</b>	<b>0109138300</b>	<b>010913822</b>	<b>personale@comune.arenzano.ge.it</b>

## Referente Da Contattare

**Cognome**

**Nome**

**Telefono**

**Fax**

**E-Mail**

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

***Domande presenti in circolare:***

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	49
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	34
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1401
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	4
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	13
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE	

<b>AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	
<b>N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010</b>	

**Suggerimenti :**



## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
BADINO	ANGELO	studiobadino@mail.com

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	24.9
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	3
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	9

L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2014:	13/05/2014
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	09/10/2014
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	04/12/2014
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2014
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	368780
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	318424
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	14.41
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+12507
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+31956
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	336890
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 318424 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 336890)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		153601
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO È AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		NO
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		SI
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	6	12911
	1	12000
	1	11000
	1	4515
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		
E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?		
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	45700
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	49801

IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE		
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA		
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>		
NON COMPILARE		
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?		SI
IN FORMA SINGOLA		SI
IN FORMA ASSOCIATA		
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?		25
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<p>Il revisore nell'attestare la compatibilità dei costi in quanto vi è capienza negli appositi stanziamenti di bilancio, ricorda alla delegazione trattante che i progetti di produttività oltre a rispettare i vincoli economici devono essere finalizzati a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e efficacia e della qualità dei servizi mediante la realizzazione di piani di attività e di progetti strumentali e di risultato basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati, l'incentivazione della produttività deve realizzarsi attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno del gruppo e/o individuale e ricorda che i compensi devono essere corrisposti solo a conclusione del processo di valutazione e che non è consentita l'attribuzione generalizzata dei compensi per produttività. Per quanto riguarda i Progetti il Revisore rimanda a quanto espresso nel verbale 18 del 09</p>	

**ottobre 2014.**

**A tal proposito si evidenzia che non vengono riportate notizie alle domande 91 e 92 in quanto la valutazione finale non è stata ancora effettuata e che verrà richiesta la riapertura del presente conto annuale al termine di detta valutazione**



# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2014:	
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	0
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	0
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	0

La verifica non è possibile in base ai dati forniti

**POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE**

LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?

INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:

**N.Posizioni****Valore****RISULTATO**

LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?

SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?

SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?

IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE

IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA

**RILEVAZIONE CEPEL**

SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?

IN FORMA SINGOLA		
IN FORMA ASSOCIATA		
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?		
IN FORMA SINGOLA		
IN FORMA ASSOCIATA		
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>		

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA