



COMUNE DI ARENZANO
CITTA' METROPOLITANA DI GENOVA

Prot. n. 014987

**PROVVEDIMENTO N. 10 / 2017 DI CONFERIMENTO DI
INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA
MAZZELLA ARCANGELO**

IL SINDACO

RICHIAMATI:

- il Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, D. Lgs. 18.8.2000, n. 267, il quale all'art. 50, comma 10, dispone che il Sindaco nomini i responsabili degli Uffici e dei Servizi attribuendo incarichi dirigenziali e all'art. 109, comma 2, che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le sopraddette funzioni, fatta salva l'applicazione dell'art. 97 comma 4 lettera c, possono essere attribuite, ai responsabili dei Servizi e degli Uffici, indipendentemente dalla loro qualifica professionale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici, adottato nella attuale formulazione con delibera di G.C. n. 299/2010, e successive modificazioni, che all'art. 14 disciplina l'area delle Posizioni Organizzative, nonché i criteri e requisiti necessari per il loro conferimento alle figure apicali dell'Ente;
- Il Provvedimento Sindacale n. 1/2017, prot. n. 10850 in data 12/05/2017, di modifica del conferimento di incarico di P.O., di cui ai vigenti Organigramma e Funzionigramma di cui alla deliberazione di G.C. n. 114 del 03/06/2016;
- la deliberazione di G.C. n. 299 del 21.12.2010, di revisione del Regolamento sull'Organizzazione dei Servizi e degli Uffici alla luce delle disposizioni di cui al D.Lgs. 150/2009 e in ultimo è stato modificato con delibera di G.C. n. 51 del 20.04.2017;
- la delibera della G.C. n. 352 del 23.12.2013, con cui è stata approvata la graduazione (pesatura) delle P.O. e delle relative indennità di posizione, giusta e la delibera della G.C. n. 312 del 30.09.2014 con cui è stata approvata la modifica della graduazione delle P.O. e delle relative indennità;
- la deliberazione di G.C. n. 114 del 03/06/2016 con cui l'Amministrazione ha approvato la riorganizzazione della macrostruttura comunale rendendola più aderente alle esigenze di funzionamento efficiente ed economico dell'Ente

RICHIAMATI i provvedimenti sindacali di conferimento di incarichi per posizioni organizzative emessi negli anni precedenti ed in particolare il precedente provvedimento n. 1 in data 12.05.2017, prot. n. 10850 ;

RILEVATO che con la deliberazione di G.C. n. 114 del 03/06/2016, successivamente modificata con delibera di G.C. n. 239 del 30.12.2016, l'Amministrazione ha approvato la riorganizzazione della macrostruttura comunale per renderla più aderente alle esigenze di funzionamento efficiente ed economico dell'Ente;

RITENUTO necessario ulteriormente prorogare, in funzione del ridotto orario di lavoro dello stesso, la temporanea redistribuzione delle competenze attribuite al funzionario titolare di P.O. responsabile dell'Area VIII, onde garantire il regolare funzionamento dei servizi comunali ad esso assegnati in precedenza;

VALUTATI sia il grado di esperienza maturata, sia l'attitudine e le capacità professionali ed organizzative richieste per l'incarico;

VISTI gli artt. 8 e seguenti del CCNL del 31.3.1999, ai sensi dei quali la retribuzione delle Posizioni Organizzative è determinata su parametri di collocazione nella struttura, responsabilità gestionali e qualificazione professionale richiesta per la posizione ricoperta, rilevata complessità delle attività gestite,

quantità delle risorse umane e finanziarie assegnate, eterogeneità delle funzioni e obiettivi attribuiti in capo al responsabile, da definirsi con successiva pesatura da parte del competente NdV;

DATO ATTO che era stata determinata in €11.000,00 la indennità annua di posizione, in conseguenza della pesatura della posizione effettuata dal Nucleo di Valutazione ed approvata con delibera della G.C. n. 312 del 30.09.2014, indennità da riproporzionare in ragione della riduzione oraria applicata per il part time;

NELLE MORE dell'attribuzione dei nuovi valori di pesatura conseguenti alla riorganizzazione effettuata con deliberazione n. 114/2016 e s.m.i.,

DECRETA

1. Le premesse fanno parte integrante del presente dispositivo;
2. Di confermare l'Arch. Arcangelo MAZZELLA, dipendente del Comune di Arenzano inquadrato nella categoria D-3, quale titolare di P.O. ai sensi dell'art. 8, comma 1, lettera a) del CCNL del 1999, con incarico di responsabile dell'Area VIII^ "VALORIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE TECNICO-FUNZIONALE PATRIMONIO", a far data dal 01.07.2017, limitatamente ai SERVIZI: PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONE OOPP, CONTROLLO OPERE A SCOMPUTO CONVENZIONI URBANISTICHE, UFFICIO ESPROPRIAZIONI, PRODUZIONE E DISTRIBUZIONE ENERGETICA, RICERCA E SVILUPPO FINANZIAMENTI EUROPEI, di cui ai vigenti Organigramma e Funzionigramma approvati con deliberazione di G.C. n. 114 del 03/06/2016, dando atto che le competenze relative al Servizio "Gestione e Contrattualistica del Patrimonio" E "Gestione edilizia residenziale pubblica, continuano ad essere temporaneamente assegnate ad altro Funzionario Titolare di P.O. onde garantire la migliore funzionalità dei servizi comunali appartenenti all'Area VIII;
3. L'Orario di lavoro del dipendente, per quanto indicato nelle premesse, viene fissato in 18 ore settimanali ed articolato come segue:
 - Giovedì e Venerdì per 9 ore giornaliere.
 - in relazione alla posizione conferita, il dipendente se tenuto, potrà effettuare ulteriore prestazione straordinaria necessaria all'espletamento dell'incarico ed al perseguimento degli obiettivi, nei limiti consentiti dal rapporto di lavoro part time instaurato, senza diritto a retribuzioni per prestazioni di lavoro straordinario né al recupero delle ore suppletive eventualmente lavorate.
4. In applicazione del sistema di pesatura delle posizioni organizzative effettuato da parte del Nucleo di valutazione ed approvato dalla G.C., il conferimento dell'incarico iniziale comportava il riconoscimento di una indennità annua di €11.000,00, e nelle more dell'attribuzione dei nuovi valori di pesatura effettuati dal NdV, l'attuale indennità di posizione viene riparametrata in ragione del 50% del valore iniziale e quantificata quindi in €5.500,00 annui per il periodo di riferimento, confermando che:
 - il trattamento economico assorbe tutte le indennità previste dal vigente CCNL;
 - al dipendente che ha ottenuto risultati positivi spetta una retribuzione nella misura variabile dal 10% al 25% della retribuzione di posizione, calcolata sulla base del vigente Sistema permanente di valutazione del personale del comune di Arenzano e applicata dalla Giunta sulla base del Piano della performance approvato annualmente;
 - viene dato atto che il valore complessivo della retribuzione di posizione non è inferiore all'importo delle competenze accessorie e delle indennità assorbite per effetto del conferimento degli incarichi di cui al presente decreto;
5. di dare atto che al suddetto titolare di P.O. sono attribuite le funzioni di cui all'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 che testualmente recita:

"....a) la presidenza delle commissioni di gara e di concorso;

- b) la responsabilita' delle procedure d'appalto e di concorso;*
- c) la stipulazione dei contratti;*
- d) gli atti di gestione finanziaria, ivi compresa l'assunzione di impegni di spesa;*
- e) gli atti di amministrazione e gestione del personale;*
- f) i provvedimenti di autorizzazione, concessione o analoghi, il cui rilascio presupponga accertamenti e valutazioni, anche di natura discrezionale, nel rispetto di criteri predeterminati dalla legge, dai regolamenti, da atti generali di indirizzo, ivi comprese le autorizzazioni e le concessioni edilizie;*
- g) tutti i provvedimenti di sospensione dei lavori, abbattimento e riduzione in pristino di competenza comunale, nonche' i poteri di vigilanza edilizia e di irrogazione delle sanzioni amministrative previsti dalla vigente legislazione statale e regionale in materia di prevenzione e repressione dell'abusivismo edilizio e paesaggistico-ambientale;*
- h) le attestazioni, certificazioni comunicazioni, diffide, verbali, autenticazioni, legalizzazioni ed ogni altro atto costituente manifestazione di giudizio e di conoscenza;*
- i) gli atti ad essi attribuiti dallo statuto e dai regolamenti o, in base a questi, delegati dal sindaco.”, in quanto compatibili con la posizione ricoperta, nonché la qualifica di datore di lavoro ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 2, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i..*

6. Di individuare, ai sensi dell'art. 16 del vigente Regolamento degli uffici e dei servizi, Responsabile dell'Area VII^A - Geom. Caviglia Bartolomeo, quale sostituto del titolare della Area sopra indicata nei casi di sua assenza.

7. Di determinare quanto segue:

Durata dell'incarico

L'incarico ha decorrenza dal 01/07/2017 e fino al 31/12/2017, nel rispetto delle forme previste dall'art. 39, comma 1, del CCNL unificato e dei criteri generali per il conferimento delle posizioni organizzative;

Retribuzione

In applicazione del sistema di pesatura delle posizioni organizzative effettuato da parte del Nucleo Indipendente di valutazione ed approvato dalla G.C., il conferimento dell'incarico comporta una indennità annua di €11.000,00, rapportata al part time accordato, e nelle more dell'attribuzione dei nuovi valori di pesatura conseguenti alla riorganizzazione effettuata con deliberazione n. 114/2016;

- tale trattamento economico assorbe tutte le indennità previste dal vigente CCNL;
- al dipendente che ha ottenuto risultati positivi spetta una retribuzione nella misura variabile dal 10% al 25% della retribuzione di posizione, calcolata sulla base del vigente Sistema permanente di valutazione del personale del comune di Arenzano e applicata dalla Giunta sulla base del Piano della performance approvato annualmente;
- viene dato atto che il valore complessivo della retribuzione di posizione non è inferiore all'importo delle competenze accessorie e delle indennità assorbite per effetto del conferimento degli incarichi di cui al presente decreto;

Orario di lavoro

- L'orario di lavoro del dipendente resta confermato in 36 ore settimanali, rapportate al part time accordato, articolato nell'orario di servizio stabilito;
- in relazione alla posizione conferita, il dipendente è tenuto ad effettuare l'ulteriore prestazione straordinaria necessaria all'espletamento dell'incarico ed al perseguimento degli obiettivi, senza diritto a retribuzioni per prestazioni di lavoro straordinario né al recupero delle ore suppletive lavorate;

Valutazione

Ai sensi dell'art. 39, comma 4, del CCNL unificato, il risultato delle attività svolte dal dipendente, è valutato dal Nucleo Indipendente di valutazione, in posizione di autonomia e di supporto agli organi preposti all'assunzione dei relativi provvedimenti;

Revoca

L'incarico di cui al presente provvedimento può essere revocato anche prima della scadenza, per i seguenti motivi:

- intervenuti mutamenti organizzativi in seno al comune, anche riferiti alla macrostruttura, approvati dalla Giunta Comunale;
- accertamento specifico di risultati negativi delle attività del dipendente incaricato della posizione organizzativa.

Nell'ipotesi di revoca dell'incarico il dipendente ha diritto ad essere ascoltato in contraddittorio dal Segretario Comunale per esprimere le proprie controdeduzioni, eventualmente anche con l'assistenza dell'organizzazione sindacale cui il dipendente aderisce o abbia conferito mandato, o da persona di sua fiducia

Prorogatio

Ai sensi dell'art. 14, comma 3, del vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi, nel periodo transitorio intercorrente tra la scadenza dell'incarico e le nuove nomine o tra la cessazione dell'incarico del Sindaco e la nuova nomina, gli incaricati di P.O. continuano a svolgere le funzioni in regime di prorogatio.

Disposizioni di rinvio

Per quanto non previsto dal presente atto, si fa riferimento alla sottonotata normativa:

- D.Lgs. 267/00;
- D.Lgs. 165/01;
- Codice Civile (capo I Titolo II Libro V)
- CCNL unificato
- Contratto individuale di lavoro subordinato.

Disposizione finale

In conseguenza del presente provvedimento non è dovuta nessun'altra indennità che non sia quella di posizione.

DISPONE

Per la notifica del presente atto al dipendente interessato, per la comunicazione al funzionario sostituto, al Servizio Economico-finanziario ed al Servizio Programmazione e Gestione Giuridica R.U., nonché per la pubblicazione all'Albo pretorio on line del Comune di Arenzano e sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione trasparente".

Arenzano, 30/06/2017

IL SINDACO
f.to Luigi GAMBINO