

AREA	Area	ANNO	
SERVIZIO		0	
DIPENDENTE	Nome Cognome		
Categoria	Categoria		
Profilo Professionale	Operai		

Performance Organizzativa		% partecipazione	% risultato raggiunto
Obiettivi di performance dell'unità organizzativa di appartenenza			
Obiettivi di Gruppo/Individuali	tipologia		

APPORTO QUALITATIVO E CONCORSO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	Peso attribuito al comportamento	% incidenza VALUTAZIONE				55%			
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	10	1	2	3	4	5	6	7	0,00
Motivazione									
Livello di crescita delle competenze proprie									
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	15	1	2	3	4	5	6	7	0,00
Disponibilità a farsi carico dell'incertezza adattando in modo coerente e funzionale il proprio comportamento									
Saper utilizzare le proprie capacità intellettuali ed emotive in modo da superare gli ostacoli									
Costanza dell' impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	30	1	2	3	4	5	6	7	0,00
Perseveranza di impegno qualitativo (prassi di lavoro)									
Perseveranza di impegno quantitativo(tempo di lavoro)									
VALUTAZIONE APPORTO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	55	0,00				0,00%			
Osservazioni del valutatore sui risultati:									
NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi di performance organizzativa è inferiore a 4, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate									

AREA	Area
SERVIZIO	
DIPENDENTE	Nome Cognome
Categoria	Categoria
Profilo Professionale	Operai

ANNO
0

COMPORTAMENTI PROFESSIONALI	Peso attribuito al comportamento	% incidenza VALUTAZIONE				45%			
Relazione e integrazione	8	1	2	3	4	5	6	7	7,00
Comunicazione e capacità relazionale con i colleghi e i superiori								x	
Capacità di lavorare in team								x	
Innovatività	5	1	2	3	4	5	6	7	7,00
Iniziativa e propositività								x	
Autonomia e capacità di risolvere i problemi								x	
Gestione risorse economiche e/o strumentali	14	1	2	3	4	5	6	7	7,00
Gestione attenta ed efficiente delle risorse economiche e strumentali affidate								x	
Cura della propria immagine e delle attrezzature assegnate								x	
Orientamento alla qualità dei servizi	12	1	2	3	4	5	6	7	7,00
Rispetto dei tempi delle attività programmate								x	
Precisione nell'applicazione delle regole che disciplinano le attività e le procedure comprese le azioni previste nel Codice di comportamento								x	
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6	1	2	3	4	5	6	7	7,00
Capacità di interpretare i fenomeni, il contesto di riferimento e l'ambiente in cui è esplicata la prestazione lavorativa ed orientare coerentemente il proprio comportamento								x	
Livello delle conoscenze rispetto alla posizione ricoperta								x	
Livello del gradimento da parte degli utenti ricavato da segnalazioni, reclami o rilevazione di customer								x	
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI PROFESSIONALI	45	315,00				100,00%			

ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0,00%	ESITO COMPLESSIVO PERFORMANCE INDIVIDUALE:	45,00%
ESITO VALUTAZIONE COMPORTAMENTI	100,00%		

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sui comportamenti professionali è inferiore a 4, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate